



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 17 ИМЕНИ ГЕРОЯ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА ГЕНЕРАЛ-МАЙОРА В.В.КОЛЕСНИКА  
ГОРОДА СЛАВЯНСКА-НА-КУБАНИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 01.09.2023г.

№ 706

г. Славянск-на-Кубани

О назначении наставников на 2023-2024 учебный год

На основании Плана методической работы на 2023-2024 учебный год, в целях адаптации молодых специалистов и повышения качества преподавания приказываю:

1. Утвердить План работы с молодыми специалистами (Приложение 1)
2. Назначить наставниками молодых специалистов с 1 сентября 2023 года

№ п/п	Ф.И.О. учителя-наставника	Ф.И.О. молодого специалиста	Преподаваемый предмет
1	Житнухина Е.С.	Килипенко Анна Валерьевна	учитель физической культуры
2	Серикова Е. В.	Капинус Таисия Андреевна	учитель начальных классов
3	Матрюк А.С.	Фролова Елизавета Витальевна	учитель русского языка и литературы
4	Островерхова Е.В.	Кононов Максим Сергеевич	учитель технологии

3. Организовать и оказать методическую помощь молодым специалистам учителям-наставникам (Приложение 2) с составлением Плана работы с молодым специалистом до 20 сентября 2023 года.

4. Ответственность за выполнение приказа возложить на заместителя директора по учебно-воспитательной работе Л.Ю. Шинкареву.

5. Контроль за выполнением данного приказа возлагаю на заместителя директора по учебно-воспитательной работе Л.Ю. Шинкареву.

Директор

Проект внесен

Заместитель директора

по учебно-воспитательной работе

А.Н.Демченко

Л.Ю. Шинкарева

**План работы с молодыми специалистами  
на 2023-2024 учебный год**

В МАОУ СОШ 17 действует система непрерывного процесса становления молодых специалистов, в рамках которой организована методическая учеба начинающих специалистов.

Цель: создание условий для самореализации, для приобретения молодыми педагогами практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.

Задачи:

- Развитие профессиональных навыков, педагогической техники молодых учителей, в том числе навыков применения различных средств обучения и воспитания, общения со школьниками и их родителями.
- Использование в учебно-воспитательном процессе современных методик, форм, видов, средств и новых технологий.
- Развитие готовности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию, работе над собой.
- Выявление и предупреждение недостатков, затруднений и перегрузок в работе молодых учителей

<b>Сроки</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Ответственные</b>
<i>сентябрь- октябрь</i>	1. Организация работы молодого специалиста: - собеседование - закрепление наставников за молодыми специалистами. 2. Инструктаж о ведении рабочей документации учителя и классного руководителя. 3. Организация взаимопосещения занятий (уроков) молодым специалистом и учителем-наставником с целью оказания методической помощи.	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
<i>ноябрь</i>	1. Изучение методики подготовки к проведению уроков молодыми специалистами 2. Собеседование с молодыми специалистами по вопросу «Современные технологии проведения урока»	Заместитель директора по УВР, учителя-наставники
<i>декабрь</i>	1. Анализ процесса адаптации молодых специалистов: - диагностика профессиональной компетентности	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог

	- анкетирование; - проведение опроса учащихся, учителей-наставников о работе молодого специалиста;	
январь	1.Посещение молодыми специалистами уроков наставников по теме «Роль нетрадиционных уроков и приемов в обучении и развитии обучающихся»	Учителя-наставники, руководители ШМО
февраль	1.Изучение результативности работы учителя по теме самообразования. 2. Организация посещения занятий молодых учителей наставниками с целью оказания методической помощи по разработке и внедрению мероприятий с ИКТ	Руководитель ШМО, учителя-наставники
март	1.Практикум «Самоанализ урока» -способы организации самостоятельной работы учеников на уроке -управление развитием творческих способностей учащихся 2.Посещение молодыми специалистами уроков наставников по теме «Подготовка учащихся к итоговой аттестации и организация повторения»	Учителя-наставники
апрель	Неделя молодого педагога	Заместитель директора по УВР. руководители ШМО
май	Анализ уровня оказания профессиональной помощи учителям в их профессиональном становлении (оценка эффективности и результативности работы с молодыми специалистами)	Заместитель директора по УВР. руководители ШМО

Директор



*Handwritten signature in blue ink.*

А.Н.Демченко

Приложение 2 к приказу  
от 01.09.23 № 706.

### Методическая помощь учителей-наставников

1. Составление Плана работы с молодым специалистом
2. Организация взаимопосещения уроков (составление графика – не реже 4-х раз в месяц, 8 раз в четверть), анализы посещенных уроков.
3. Организация работы с темой по самообразованию, консультации, выступление на ШМО.
4. Работа с документацией:
  - оформление журналов,
  - составление поурочных планов,
  - составление рабочих программ, КТП,
  - проверка тетрадей,
  - помощь в выработке единых требований к оцениванию устных и письменных работ учащихся.

Директор



А.Н.Демченко