



«Согласовано»

Председатель ПК

Э.Л. Геворгян

09 2022 г.



«Утверждено»

Директор MAOU SOSh № 17

А.Н. Демченко

09 2022 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 17
имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В. Колесника города
Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район
на 2021-2024 годы**

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Славянского района»
Уведомительная регистрация коллективного договора,
соглашения (изменений, дополнений к коллективному
договору, соглашению)
Дата 27.09.2022 № №64 от 20.04.2021
М. Шевченко
наименование должности, подпись, ФИО

**Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 17
имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города
Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район
на 2021-2024 годы**

Стороны коллективного договора: «Работодатель», в лице его представителя – директора муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район Демченко Анжелы Николаевны, и «Работники», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации средней общеобразовательной школы № 17 Геворгян Эммы Лутвиковны, договорились:

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район дополнить подпунктом 3.8.3:

«3.8.3. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года предоставляется педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования Славянский район, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 01 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 01 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора школы.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750 рублей.

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогических работников.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам школы производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года».

2. Положение о распределении внеаудиторной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложение № 16 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район) дополнить подпунктом 6.2:

«6.2. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года предоставляется педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования Славянский район, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 01 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 01 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора школы.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750 рублей.

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогических работников.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам школы производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года».

3. Приложения №1, №2, №4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложения №1, №2, №4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район) читать в новой редакции, прилагается.

4. Пункт 3.6. Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район читать в новой редакции:

«3.6. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам МАОУ СОШ № 17 устанавливаются:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

Размер стимулирующей выплаты установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки может составлять до 500%. Стимулирующая выплата устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена».

5. Пункт 5.4. Правил внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ СОШ №17 читать в новой редакции:

«5.4. Рабочий день учителя начинается в 07.50 часов. После начала урока и до его окончания учитель и учащиеся должны находиться в учебном помещении. Учитель не имеет права оставлять учащихся без надзора в период учебных занятий, а в случаях, установленных приказом директора школы, и в перерывах между занятиями».

6. Пункт 3.8.3. коллективного договора читать в новой редакции:

«3.8.3. Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;

- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника в течение года после окончания организации высшего или профессионального образования;

- статус молодого специалиста действует в течение трех лет;

- статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

7. Положение о распределении стимулирующей части фонда и выплат компенсационного характера фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложение № 17 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район) читать в новой редакции, прилагается.

8. Положение о распределении внеаудиторной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложение № 16 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район) читать в новой редакции, прилагается.

9. Изменения из пунктов 1-8 распространяются на правоотношения возникшие с 25.08.2022 года.



От работодателя:
Директор МАОУ СОШ № 17
Н.Демченко
09 2022 г.



От работников:
Председатель ПК
Э.Л. Геворгян
09 2022 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников МАОУ СОШ № 17



СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Л. Геворгян
«26» 09 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 17
А.Н. Демченко
«09» 09 2022 г.

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов
(должностных окладов) по занимаемым должностям работников
МАОУ СОШ № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора
В.В. Колесника города Славянска-на-Кубани
муниципального образования Славянский район

1. Профессиональная квалификационная группа
«Педагогические работники»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	старший вожатый инструктор по труду	8 472	0,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования педагог-организатор социальный педагог	8 472	0,08
3 квалификационный уровень	педагог-психолог советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 472	0,09
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности учитель	8 472	0,10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников МАОУ СОШ № 17



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Э.Л. Геворгян

«26» 09 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 17

А.Н. Демченко

«26» 09 2022 г.

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов
(должностных окладов) общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих работников МАОУ СОШ № 17 имени Героя Советского
Союза генерал-майора В.В. Колесника города Славянска-на-Кубани
муниципального образования Славянский район

1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5 726	0,00

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	Специалист в сфере закупок (специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий) специалист по кадрам, электроник	6405	0,00



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Э.Л. Геворгян

«26» 09 2022 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда
работников МАОУ СОШ № 17



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 17

А.Н. Демченко

«26» 09 2022 г.

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
и квалификационные разряды
по квалификационным уровням общих профессий рабочих
МАОУ СОШ № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора
В.В. Колесника города Славянска-на-Кубани
муниципального образования Славянский район

1. Общие профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад	Квалификационный разряд работ
1 квалификационный уровень	дворник;	5 629	1
	подсобный рабочий;	5726	2
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	5 823	3
	уборщик служебных помещений	5 629	1
	гардеробщик	5 629	1



СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК

Э.Л. Геворгян
« 26 » 09 20 22 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 16
к Положению об оплате труда
работников МАОУ СОШ № 17



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 17

А.Н. Демченко

« 20 » 09 20 22 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении внеаудиторной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя:

- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за наличие выслуги лет;
- таблица оценки критериев работы педагогов в учебном году.

2. Перечень выплат за внеаудиторную деятельность учителя

2.1. Заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, мастерскими).

Выплата за заведованием кабинетами, мастерскими производится по итогам мониторинга, при наличии соответствующих приказов.

2.2. Проверка письменных работ.

При расчетах учитывается Стп, группа предметов, коэффициент за чистоту и объем проверки, количество учащихся.

Предметы разбиваются по группам:

I. группа k_1 - 2,5 (для 1-4 классов - русский язык, математика, для 5 классов - русский язык, математика)

II. 2 группа k_1 - 2,0 (для 6 - 11 классов - русский язык, математика, алгебра)

III. группа k_1 - 2,0 (для 5 - 11 классов - литература, 2 - 4 классов - иностранный язык, 7 - 11 классов - геометрия)

- IV. группа $k_1 - 1,5$ (для 5-11 класс - иностранный язык)
- V. группа $k_1 - 1,0$ (физика, химия, биология, география)
- VI. группа $k_1 - 0,5$ (история, обществознание, кубановедение)

Коэффициент за частоту и объем проверки вводится только для 1 и 2 группы предметов, $k_2 = 1,5$.

Отсюда:

ПТ (для предметов 1 группы) = $Стп * k_1 (2,5) * k_2 (1,5) * Н$;

ПТ (для предметов 2 группы) = $Стп * k_1 (2,0) * k_2 (1,5) * Н$;

ПТ (для предметов 3 группы) = $Стп * k_1 (2,0) * Н$;

ПТ (для предметов 4 группы) = $Стп * k_1 (1,5) * Н$;

ПТ (для предметов 5 группы) = $Стп * k_1 (1,0) * Н$;

ПТ (для предметов 6 группы) = $Стп * k_1 (0,5) * Н$;

где:

ПТ - проверка тетрадей

Стп - стоимость педуслуги

k_1 – коэффициент по группе предмета

$k_2 - 1,5$ – коэффициент за частоту и объем проверки

Н – количество учащихся

2.3. Осуществление внеурочной деятельности в классах, реализующих федеральный государственный образовательный стандарт начального и основного общего образования (ФГОС НОО и ФГОС ООО)

(При расчетах учитывается Стп, количество учащихся в классе и отработанные часы)

3. Выплаты за внеаудиторную деятельность учителя устанавливаются на 01.01. и 01.09., и могут изменяться в течении всего календарного года.

4. Выплаты с применением повышающего коэффициента к должностному окладу

4.1 Повышающий коэффициент за наличие ведомственных наград и знаков отличия

Доплаты	Повышающий коэффициент
Педагогическим работникам, имеющим награды: - Заслуженный учитель России, Заслуженный учитель Кубани; - Почетный работник общего образования, Отличник народного просвещения, Почетная грамота Министерства образования (на основании нормативных документов). - За наличие ученой степени	0,075

4.2 Коэффициент учитывающий, возможное деление на группы:

Г – коэффициент, учитывающий возможное деление на группы:

Если кол-во учащихся в группе равно	То коэффициент, учитывающий деление класса на группы (Г)
До 13 чел	2
14 чел	1,8
15 чел	1,7
16 чел	1,6
17 чел	1,5
18 чел	1,4
19 чел	1,3
20 чел	1,25
21 чел	1,2
22 чел	1,15
23 чел	1,09
24 чел	1,05

4.3 Коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета:

Русский язык и литература	1,1
Математика (алгебра, геометрия, алгебра и начала анализа)	1,1
Начальная школа 1 классы (за исключением предмета Кубановедение)	1,1
Начальная школа 2-3 классы(за исключением предмета Кубановедение, ОРКСЭ)	1,05
Начальная школа 4 классы (за исключением предметов кубановедение, ОРКСЭ)	1,05
Иностранный язык	1,05
История (история России, всеобщая история)	1,05
Обществознание	1,05
География	1,05
Физика	1,05
Химия	1,05
биология	1,05
Информатика	1,05
Профильные предметы(согласно профилю класса на старшей ступени обучения)	1,05

4.4 Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию учителя:

- высшая категория – 0,15
- первая категория – 0,10

5. Порядок установления выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за интенсивность и высокие результаты работы:

Учителя	За победу в профессиональных конкурсах различного уровня: - районных - краевых - всероссийских	до 5000 до 10000 до 15000
	За качественное выполнение плана внутришкольного контроля	до 15000
	За руководство предметными комиссиями, методическими объединениями, тьютер	до 15000
	За качественное выполнение плана воспитательной работы	до 15000
	За высокие показатели итоговой аттестации учащихся (ГИА и ЕГЭ) в 9, 11 классах (по обязательным предметам, предметам по выбору не менее 20% к общему числу участников в ГИА и ЕГЭ) в сравнении: - с районными показателями - с краевыми показателями	до 3000 до 5000
	За работу с родительской общественностью по созданию в школе оптимальных условий для обучения и воспитания учащихся, путем привлечение внебюджетных средств	до 5000
	За организацию питания учащихся (не ниже районного показателя)	до 3000
	За организацию работы по поддержанию благоприятного психологического климата в коллективе (подготовка и проведение мероприятий различного уровня, разъяснительная работа)	до 5000
	За организацию, руководство и участие в экспериментальной деятельности школы	до 5000
	За активное участие (не менее 4 раз в учебном году): - в школьных - в районных - в зональных - в краевых семинарах педагогов (подтвержденное документально)	до 1000 до 3000 до 5000 до 10000
	За организацию и участие в работе по профилактике наркомании, табакокурения, алкоголизма, безнадзорности и правонарушений	до 3000
	За организацию и участие в работе по профилактике детского травматизма, и охране труда учащихся (в том числе ДТТ)	до 3000
За организацию занятости учащихся во внеурочное и		

Учителя	каникулярное время (на основании приказов)	до 3000
	За высокий уровень организации дежурства по школе, в столовой	до 3000
	За участие и организацию работы по выполнению Закона Краснодарского края № 1539	до 3000
	За организацию дополнительной работы с одаренными учащимися, при наличии соответствующей документации и в группах не менее 15 человек.	до 15000
	За организацию и дополнительную работу с неуспевающими учащимися при наличии соответствующей документации и в группах не менее 15 человек.	до 15000
	За организацию и участие в научно-практической деятельности школы (НОУ)	до 5000
	За стабильно высокие показатели результативности работы	до 10000
	За напряженность работы в 1-ых классах и выпускных классах (4,9,11)	до 10000
	За ведение дополнительной школьной документации в соответствии с требованиями	до 20000
	За организацию и проведение занятий по предшкольной подготовке	до 2000
	За наличие у всех учащихся в классе единой школьной формы и сменной обуви (по итогам рейдов)	до 3000
	За самостоятельное регулярное повышение квалификации в рамках ФГОС	до 10000
	За участие в подготовке и выступление на педагогических советах	до 2000
	За качественную организацию и выполнение в полном объеме программы «Лето» (по результатам мониторинга)	до 10000
	За организацию и участие в трудовых десантах и субботниках	до 3000
	За организацию и контроль работы с локальной сетью	до 5000
	За организацию и проведение с учащимися клубной работы по интересам (в группах не менее 15 человек, при наличии соответствующей документации)	до 5000
	За разработку локальных актов школы	до 2000
	За организацию и проведение краеведческой и экологической работы с учащимися (на основании приказов)	до 5000
	За высокие результаты подготовки и участия команд в	

Учителя	соревнованиях различного уровня — победитель — призер	до 3000 до 1000
	За результативность работы в начальной школе (по итогам учебного года в 5-ом классе)	до 5000
	За организацию работы и заведование школьным музеем	до 3000
	За организацию работы и заведование учебно-опытным участком	до 3000
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 35000
	За выполнение непредвиденных и срочных работ	до 35000

6. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам МОО, выполняющим функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц. Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляемым классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

Стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее-класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

6.1. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе при наличии письменного согласия работника.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя образовательной организации.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам (далее – вознаграждение) за счет средств иных межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета, составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счет средств иных межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета, в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 г.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

При установлении вознаграждения педагогическим работникам не допускается ухудшение ранее установленных условия оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время и исчисляется пропорционально отработанному времени.

Длительное отсутствие педагогического работника(5 и более дней), осуществляющего классное руководство на уровне начального общего образования, допускает передачу его функций (замещения другим педагогическим работником) с установлением замещающему соответствующих выплат за классное руководство (но не более 2 вознаграждений одному педагогическому работнику), кроме случаев отсутствия педагогического работника по причине направления его в командировку, получения образования.

Длительное отсутствие педагогического работника(14 и более дней), осуществляющего классное руководство на уровнях основного общего и среднего общего образования, допускает передачу его функций (замещения другим педагогическим работником) с установлением замещающему соответствующих выплат за классное руководство (но не более 2 вознаграждений одному педагогическому работнику), кроме случаев отсутствия педагогического работника по причине направления его в командировку, получения образования.

6.2. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года предоставляется педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования Славянский район, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 01 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 01 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора школы.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750 рублей.

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогических работников.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам школы производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года

7. Выплаты стимулирующей характера за качество работы педагогических работников

7.1. В целях стимулирования отдельных категорий работников - 3000 рублей (три тысячи) в месяц согласно нагрузке по основному месту работы и по основной должности с учетом пропорционально отработанного времени.

8. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно, могут изменяться в течение всего календарного года.

8.1. Выплата за выслугу лет устанавливается 2 раза в год: на 1.01 и 1.09.

9. Условия и порядок отмены выплат стимулирующего характера

9.1 Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, установленные педагогам в течение всего календарного года, могут быть отменены или уменьшены (на основании приказов МАОУ СОШ № 17):

- в связи с невыполнением возложенных на педагога дополнительных обязанностей;

- в связи с ухудшением качества работы;

10. Таблица оценки критериев работы педагогов

Наименование показателя		Результат		Б
Обеспечение высоких результатов обучающихся на ЕГЭ 11 класс	По итогам учебного года	Русский язык	Выше краевого и районного	10
			Ниже краевого, выше районного	5
		Математика	Выше краевого и районного	10
			Ниже краевого, выше районного	5
		По выбору	Выше краевого и районного	10
			Ниже краевого, выше районного	5
Обеспечение высоких	По итогам	Русский	Выше краевого и районного	10

результатов обучающихся на ГИА 9 класс	учебного года	язык	Ниже краевого, выше районного	5
		Математика	Выше краевого и районного	10
			Ниже краевого, выше районного	5
		По выбору	Выше краевого и районного	10
			Ниже краевого, выше районного	5
		Обеспечение высоких результатов обучающихся по итогам КДР в 4 классах	По итогам учебного года	Русский язык
Ниже краевого, выше районного	5			
Математика	Выше краевого и районного			10
	Ниже краевого, выше районного			5
Обеспечение высоких результатов в олимпиадах (за отчетный период)	Ф.И.О. ученика	Муниципальный уровень (победитель/ призёр)		2/1
		Зональный уровень (победитель/ призёр)		3/2
		Региональный уровень (победитель/ призёр)		5/3
		Федеральный уровень (победитель/ призёр)		10
Обеспечение высоких результатов в научно-практической деятельности учащихся (за отчетный период)	Ф.И.О. ученика	Муниципальный уровень (победитель/ призёр)		2/1
		Зональный уровень (победитель/ призёр)		3/2
		Региональный уровень (победитель/ призёр)		5/3
		Федеральный уровень		10
Обеспечение высоких результатов в творческой и спортивной деятельности учащихся (за отчетный период)	Ф.И.О. ученика	Муниципальный уровень (победитель/ призёр)		2/1
		Зональный уровень (победитель/ призёр)		3/2
		Региональный уровень(победитель/ призёр)		5/3
		Федеральный уровень		10
Организация и результативность внеурочной деятельности по предмету		Количество учащихся вовлечённых во внеурочную деятельность(не менее 50%)		3
		Разработка и использование в работе рабочих программ по внеурочной деятельности (за отчетный период)		2
Профессиональные конкурсы педагогов (за отчетный период)	Указать какие	Федеральный уровень(победитель/ призёр)		10
		Региональный уровень (победитель/ призёр)		5
		Муниципальный уровень(победитель/ призёр)		2

		Участник	1
Творческие конкурсы педагогов (за отчетный период)	Указать какие	Муниципальный уровень(победитель/ призёр)	2
		Региональный уровень(победитель/ призёр)	5
		Федеральный уровень(победитель/ призёр)	10
		Участник	1
Публичное предьявление опыта работы на конференциях, семинарах, РМО и других мероприятиях.	Указать какие	Обобщение опыта работы на уровне района	3
		Обобщение опыта работы на уровне школы	2
		Наставничество	2
Организатор КДР (ЕГЭ) и КДР (ОГЭ) за отчётный период (за каждую работу)			1
Участие в проверке КДР за отчётный период(указать количество работ)			0,25
За интенсивность и сложность работы классным руководителем (за отчётный период)	Два и более классных руководства		2
	Работа в две смены		2
	Организация питания учащихся(не менее 95%)		2
	Наличие школьной формы(не менее 95%)		2
Высокий уровень исполнительской дисциплины (за отчётный)	Своевременное заполнение журналов, в том числе электронного.		1
	Предоставление отчётов ,согласно утвержденных приказом графиков		1
	Участие в мероприятиях различного уровня, по поручению администрации		1
За интенсивность и сложность работы в 1,4,9,11 классах			2
Итого баллов:			



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

И.О.И. Геворгян

« 26 » 09 2022 г.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 17

к Положению об оплате труда работников MAOU SOSh № 17

УТВЕРЖДАЮ

Директор MAOU SOSh № 17

А.Н.Демченко

« 26 » 09 2022 г.

Положение

о распределении стимулирующей части фонда и выплат компенсационного характера фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя:

- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за наличие выслуги лет.

2. Выплаты с применением повышающего коэффициента к должностному окладу

2.1 Повышающий коэффициент за наличие ведомственных наград и знаков отличия

Доплаты	Повышающий коэффициент
Педагогическим работникам, имеющим награды: - Заслуженный учитель России, - Заслуженный учитель Кубани; - Почетный работник общего образования, Отличник народного просвещения, Почетная грамота Министерства образования (на основании нормативных документов). - За наличие ученой степени	0,075

2.2. Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию :

-высшая категория – 0,15

-первая категория – 0,10

2.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за интенсивность и высокие результаты работы:

Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-организатор, старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, инструктор по труду, советник директора по воспитанию и с взаимодействием детскими общественными объединениями	За организацию и участие в работе школы по передовым технологиям	до 5000
	За организацию и участие педагогических работников в профессиональных конкурсах — Районных — Краевых — Всероссийских	до 3000 до 5000 до 5000
	За выполнение плана внутришкольного контроля	до 5000
	За систематическое оформление тематических выставок к мероприятиям — общешкольным — районным — краевым	до 2000 до 3000 до 5000
	За выполнение плана воспитательной работы	до 5000
	За организацию и контроль итоговой аттестации учащихся (ГИА, ЕГЭ)	до 5000
	За организацию и контроль промежуточной аттестации учащихся	до 5000
	За высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса (по итогам мониторинга)	до 5000
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 5000
	За сложность, напряженность выполняемой работы	до 35000
За организацию и оказание	до 5000	

консультативной помощи молодым специалистам	
За работу с электронным документооборотом (электронное расписание, электронный дневник, электронный журнал, и т.д.)	до 5000
За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	до 3000
За организацию работы по поддержанию благоприятного психологического климата в коллективе (анкетирование, разъяснительная работа, подготовка и проведение мероприятий различного уровня)	до 10000
За организацию и руководство экспериментальной деятельностью школы	до 5000
За организацию и проведение — районных — зональных — краевых семинаров	до 2000 до 3000 до 5000
За организацию и участие в работе по профилактике наркомании, табакокурению, алкоголизма, безнадзорности и правонарушений	до 5000
За организацию и участие в работе по профилактике детского травматизма в том числе ДТТ	до 1500
За высокий уровень организации и контроль дежурства по школе учащихся и педагогов	до 3000
За высокий уровень организации и контроль дежурства в столовой учащихся и педагогов	до 3000
За результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	до 3000
За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 3000
За своевременное и качественное предоставление отчетности в вышестоящие организации	до 5000
За участие и организацию работы по	до 5000

	выполнению Закона Краснодарского края № 1539	
	За отсутствие замечаний со стороны проверяющих	до 5000
	За организацию и контроль питания учащихся и работников школы	до 5000
	За ведение и подготовку протоколов Педагогического совета, управляющего совета, совещания при директоре (при завуче и т.д.) школы	до 5000
	За организацию внеаудиторной деятельности школы в рамках ФГОС	до 5000
	За организацию работы с одаренными и не успевающими учащимися	до 5000
	За организацию участия педагогов школы в конкурсах различного уровня	до 3000
	За стабильно высокие показатели результативности работы школы и педагогического коллектива	до 5000
	За организацию научно-практической деятельности школы (НОУ)	до 3000
	За качественную организацию и контроль работы со школьной документацией (в соответствии с требованиями)	до 5000
	За качественную организацию работы в начальной школе	до 10000
	За организацию работы «Школы будущего первоклассника»	до 3000
	За организацию регулярного повышения квалификации педагогов школы	до 3000
	За организацию работы по выпуску учебно-методических пособий и практическое использование их в школе	до 3000
	За качественную организацию и выполнение в полном объеме программы «Лето» (по результатам мониторинга УО)	до 15000
	За организацию и контроль с локальной сетью школы	до 5000
	За организацию и контроль питания учащихся	до 5000
	За работу с родительской общественностью (общешкольные,	до 3000

	классные родительские собрания, управляющий совет и т.д.)	
	За высокий уровень организации дежурства в школе и в столовой	до 3000
	За организацию и участие учащихся и педагогов школы в трудовых десантах (субботники, работа на приусадебном участке летом и т.д.)	до 5000
	Контроль за выполнением санитарно-гигиенических требований в учебных помещениях школы	до 3000
	За отсутствие жалоб и обращений со стороны педагогических работников школы	до 5000
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	За контроль и обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	до 5000
	За контроль и обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 5000
	За подготовку и организацию качественного выполнения ремонтных работ (к началу нового учебного года, организацию внеплановых ремонтов, ремонтов, связанных со стихийными бедствиями)	до 5000
	За соблюдение установленных сроков уплаты коммунальных платежей	до 5000
	За своевременное составление и предоставление в бухгалтерию отчетности	до 5000
	За своевременное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	до 5000
	За стабильно высокие показатели результативности работы	до 10000
	За отсутствие замечаний со стороны проверяющих	до 5000
	За отсутствие жалоб и обращений со стороны работников школы	до 5000
	За экономию энергоресурсов	до 5000
	За ведение и подготовку протоколов наблюдательного совета, управляющего совета школы, и т.д.	до 5000

	За сложность, напряженность выполняемой работы	до 35000
	За неразглашение особо важной секретной информации	до 10000
	За выполнение особо важных и срочных работ (на срок их выполнения)	до 10000
	За выполнение непредвиденных и срочных работ	до 20000
Делопроизводитель, специалист по кадрам, электроник, специалист в сфере закупок (специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий)	За ведение и подготовку протоколов Педагогического совета, управляющего совета, наблюдательного совета совещания при директоре (при завуче и т.д.) школы	до 5000
	За экономию энергоресурсов	до 3000
	За выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 3000
	За качественную работу с локальными актами школы	до 3000
	За своевременное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	до 5000
	За подготовку экономических расчетов	до 3000
	За стабильно высокие показатели результативности работы	до 5000
	За отсутствие замечаний со стороны проверяющих	до 3000
	За отсутствие жалоб и обращений работников школы по выполняемой работе	до 3000
	За выполнение особо важных и срочных работ (на срок их исполнения)	до 25000
	За неразглашение особо важной секретной информации	до 10000
	За сложность, напряженность выполняемой работы	до 35000
	За выполнение непредвиденных и срочных работ	до 25000
	За участие в мероприятиях: — общешкольных — районных — краевых	до 2000 до 3000 до 5000
Заведующий библиотекой, библиотекарь	За систематическое оформление тематических выставок к мероприятиям — общешкольным	до 2000

	— районным — краевым	до 3000 до 5000
	За качественную организацию и выполнение программы «Лето» (по результатам мониторинга)	до 10000
	За стабильно высокие показатели результативности работы	до 5000
	За пропаганду чтения, как формы организации культурного досуга	до 2000
	За систематическое проведение библиотечных уроков для учащихся во внеурочное и каникулярное время	до 3000
	За оформительскую работу в библиотеке и школе	до 2000
	За организацию и проведение работы по профилактике наркомании, табакокурению, алкоголизма, безнадзорности и правонарушений	до 3000
	За сложность, напряженность выполняемой работы	до 25000
	За выполнение непредвиденных и срочных работ	до 15000
Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, гардеробщик, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник и т.д.)	За систематическое озеленение закрепленного участка	до 5000
	За оперативность выполнения работы по устранению технических неполадок	до 3000
	За качественное выполнение мелкого ремонта в течение года	до 3000
	За экономию энергоресурсов	до 2000
	За стабильно высокие показатели результативности выполняемой работы	до 5000
	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 15000
	За выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 3000
	За сложность, напряженность выполняемой работы	до 25000
	За выполнение непредвиденных и срочных работ	до 15000
	За сохранность закрепленного оборудования и инвентаря	до 3000
За оперативность выполнения работы в школе и на приусадебном участке	до 10000	

4. Выплаты стимулирующей характера за качество работы работникам устанавливаются:

- в целях стимулирования отдельных категорий работников 3000 (три тысячи) рублей в месяц согласно нагрузке по основному месту работы и по основной должности с учетом пропорционально отработанного времени (социальный педагог, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог, педагог-организатор, старший вожатый, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, дворник, сторож).

Основание: приказ управления образования администрации муниципального образования Славянский район от 26 июня 2014 года № 1019 «О порядке предоставления, условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций».

5. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно, могут изменяться в течение всего календарного года.

5.1. Выплата за выслугу лет устанавливается 2 раза в год: на 1.01 и 1.09.

6. Условия и порядок отмены выплат стимулирующего характера

6.1 Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, установленные педагогам в течение всего календарного года, могут быть отменены или уменьшены (на основании приказов МАОУ СОШ № 17):

- в связи с невыполнением возложенных на педагога дополнительных обязанностей;

- в связи с ухудшением качества работы.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 17 имени Героя Советского Союза
генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального
образования Славянский район

ПРОТОКОЛ № 9

общего собрания трудового коллектива

« 26 » 09 2022 г.

Всего работников: 52 чел.

Присутствовали: работники школы в количестве 45 чел.

Председатель – Геворгян Э.Л.

Секретарь – Кошуба Е.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ: О внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2021-2024 годы.

СЛУШАЛИ:

1. Демченко А.Н., директора школы, с информацией о том, что на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022 года № 582 "Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления» и постановления главы муниципального образования Славянский район от 24.08.2022 года № 2433 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Славянский район от 09 декабря 2008 года №4924 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Славянский район», необходимо:

1.1. Дополнить:

- подпунктом 3.8.3. Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район

- подпунктом 6.2. Положение о распределении внеаудиторной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район, читать в следующей редакции:

«Ежегодная денежная выплата к началу учебного года предоставляется педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования Славянский район, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 01 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 01 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора школы.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750 рублей.

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогических работников.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам школы производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года».

1.2. Внести изменения в Приложения №1, №2, №4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложения №1, №2, №4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район).

1.3. Внести изменения в пункт 3.6. Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район:

«3.6. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам МАОУ СОШ № 17 устанавливаются:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

Размер стимулирующей выплаты установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки может составлять до 500%. Стимулирующая выплата устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена».

1.4. Внести изменения в пункт 5.4. Правил внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ СОШ №17:

«5.4. Рабочий день учителя начинается в 07.50 часов. После начала урока и до его окончания учитель и учащиеся должны находиться в учебном помещении. Учитель не имеет права оставлять учащихся без надзора в период учебных занятий, а в случаях, установленных приказом директора школы, и в перерывах между занятиями».

1.5. Внести изменения в пункт 3.8.3. коллективного договора:

«3.8.3. Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;

- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе

в должности педагогического работника в течение года после окончания организации высшего или профессионального образования;

- статус молодого специалиста действует в течение трех лет;
- статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

1.6. Внести изменения в Положение о распределении внеаудиторной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложение № 16 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район).

1.7. Внести изменения в Положение о распределении стимулирующей части фонда и выплат компенсационного характера фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложение № 17 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район).

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Дополнить подпунктом 3.8.3. Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложение №2 к коллективному договору на 2021-2024 годы).

2. Дополнить подпунктом 6.2. Положение о распределении внеаудиторной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложение № 16 к Положению «О системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район»).

3. Утвердить в новой редакции Приложения №1, №2, №4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложения №1, №2, №4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза

генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район).

4. Утвердить в новой редакции пункт 3.6. Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район

5. Утвердить в новой редакции пункт 5.4. Правил внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ СОШ №17.

6. Утвердить в новой редакции пункт 3.8.3. коллективного договора.

7. Утвердить в новой редакции Положение о распределении внеаудиторной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложение № 16 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район).

8. Утвердить в новой редакции Положение о распределении стимулирующей части фонда и выплат компенсационного характера фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район (Приложение № 17 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район)

9. Изменения распространяются на правоотношения возникшие с 25.08.2022 года.

Председатель

Секретарь



Э.Л. Геворгян

Е.В. Кошуба