

Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются родителю (опекуну, попечителю) в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком и в других случаях освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

Родитель (опекун, попечитель) несет ответственность за достоверность представленных им сведений, на основании которых предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни. Родитель (опекун, попечитель) обязан извещать работодателя о наступлении обстоятельств, влекущих утрату права на получение дополнительных оплачиваемых выходных дней (статья 262 ТК РФ)».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить в новой редакции Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В. Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район.

2. Изменения распространяются на правоотношения возникшие с 01.09.2023 года.

Председатель
Секретарь



Э.Л. Геворгян
Е.В. Останкова

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 17 имени Героя Советского Союза
генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального
образования Славянский район

ПРОТОКОЛ № 16

общего собрания трудового коллектива
«08» сентября 2023 г.

Всего работников: 48 чел.

Присутствовали: работники школы в количестве 41 чел.

Председатель – Геворгян Э.Л.

Секретарь – Останкова Е.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ: О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
на 2021-2024 годы.

СЛУШАЛИ:

1. Демченко А.Н., директора школы, с информацией о том, что с 01.09.2023 года вступило в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 года №714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами», в котором говорится, что согласно статье 262 Трудового кодекса Российской Федерации у одного из родителей (опекуна, попечителя) возникает право на предоставление работодателем четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (Постановление Правительства РФ от 06 мая 2023 года № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»).

На основании вышеизложенного необходимо дополнить пунктом 6.4 Раздел 6. «Время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В. Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район. Читать п. 6.4. в следующей редакции:

«6.4. Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее - заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году.

дополнительные оплачиваемые выходные дни. Родитель (опекун, попечитель) обязан извещать работодателя о наступлении обстоятельств, влекущих утрату права на получение дополнительных оплачиваемых выходных дней (статья 262 ТК РФ)».

2. Дополнения из пункта 1 распространяются на правоотношения возникшие с 01.09.2023 года.



От работодателя:
Директор МАОУ СОШ № 17
А.Н. Демченко
2023 г.



От работников:
Председатель ПК
Э.Л. Геворгян
2023 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 17
имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города
Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район
на 2021-2024 годы**

Стороны коллективного договора: «Работодатель», в лице его представителя – директора муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район Демченко Анжелы Николаевны, и «Работники», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации средней общеобразовательной школы № 17 Геворгян Эммы Лутвиковны, договорились:

на основании Постановления Правительства РФ от 06 мая 2023 года № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»)» внести дополнения:

1. Раздел 6. «Время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В.Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район дополнить пунктом 6.4., читать в следующей редакции:

«6.4. Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее - заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются родителю (опекуну, попечителю) в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком и в других случаях освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

Родитель (опекун, попечитель) несет ответственность за достоверность представленных им сведений, на основании которых предоставляются



«Согласовано»
 Председатель ПК
 Э.Л. Геворгян
 «09» 2023 г.



«Утверждаю»
 Директор МАОУ СОШ № 17
 А.Н. Демченко
 «09» 2023 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
 муниципального автономного общеобразовательного учреждения
 средней общеобразовательной школы № 17
 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В. Колесника города
 Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район
 на 2021-2024 годы**

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
 «Центр занятости населения Славянского района»
 Уведомительная регистрация коллективного договора,
 соглашения (изменений, дополнений к коллективному
 договору, соглашению)
 Дата 11.09.2023 № 04.05.20.04.2021
 Вер. спец. Демченко А.Н.
 наименование должности подпись Ф.И.О.